

Poslodavac Partner

Petu godinu zaredom Hrvatskoj pošti dodijeljeno je priznanje za izvrsnost u upravljanju ljudskim resursima

Hrvatska pošta ove se godine recertificirala na temelju sudjelovanja u *Projektu Izvrsnost u izazovima* kojim se organizacijama nudi mogućnost procjene njihovih praksi upravljanja ljudskim potencijalima u nepredvidivim okolnostima. Izrazito je veliko priznanje što kao jedan od najvećih poslodavaca u Hrvatskoj, Hrvatska pošta uspijeva svojim radnicima pružiti izvrstan radni ambijent, najnovije tehnologije te pratiti najnovije i brze promjene tržišta. Provodeći Strategiju Pošta2022., fokus smo stavili na radnike te smo kontinuirano primjenjivali najbolje prakse i iskustva u upravljanju ljudskim resursima, čemu je dokaz upravo ovaj Certifikat.



Hrvatska pošta je poslodavac partner

Upravljanje ljudskim
resursima

**Brzo se
prilagođavamo u
svim situacijama**



**Organizaciju rada
planiramo strateški**

Strategija

Komunikacija

**Imamo dobru
komunikaciju i u
krizi**



**Najvažnija nam je
briga o zdravlju i
sigurnosti radnika**

Zdravlje i sigurnost

Fokus na radnika

**Nudimo brojne
pogodnosti za sve
radnike**



**Pružamo poslovnu
podršku vodstvu**

Kvalitetno rukovođenje

Digitalizacija

**Digitalno i
tehnološki
napređujemo**



Pogodnosti rada u Hrvatskoj pošti



PRIGODNE NAGRADE

Isplata godišnjih nagrada na osnovi financijskih rezultata tri puta godišnje.



UVEĆANJA

Uvećanje za dvokratni i noćni rad.



GODIŠNJA NAGRADA

Godišnja nagrada za izvrsnost uplatom u treći mirovinski stup na temelju upravljanja radnim učinkom.



BOLOVANJE

Naknada za bolovanje na teret poslodavca povoljnija od zakonske.



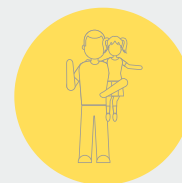
DODATCI

Dodatci na plaću na osnovi radnog staža, za rad u popodnevnoj smjeni, rad subotom te dodatci za prehranu i prijevoz.



OSIGURANJE

Godišnje osiguranje od posljedica nesretnog slučaja (24-satno osiguranje).



NOVČANA POMOĆ

Isplata novčane pomoći za redovito školovanje djece u slučaju smrti radnika i samohranim roditeljima.



PLAĆENI DOPUST

Broj dana plaćenog dopusta veći od propisanog zakonom (za svaki smrtni slučaj u obitelji, elementarne nepogode itd.)



SISTEMATSKI PREGLED

Redoviti sistematski pregled jednom u dvije godine na teret poslodavca.



DOPUST

Plaćeni dopust u slučaju darivanja krvi.



EDUKACIJE

Mogućnost dodatnih edukacija i školovanja. Pohađanje stručnih edukacija prilikom uvođenja novih usluga i za druge potrebe posla.



DODATNI PREGLEDI

Specijalistički liječnički pregledi i pregled vida za radnike koji rade na računalima.



POTICAJNO OKRUŽENJE

Raznoliki timovi koji potiču na razvoj i napredak.



RAZVOJ

Razvoj informatičkih znanja i vještina.



POMOĆ

Posebna skrb i psihološka pomoć radnicima u slučaju prepada i pljački.